

GROUPE D'ANALYSE DE LA PRATIQUE POUR LES CADRES

NOUVEAU

Responsable de la formation :

Michèle SLAOUI

Assistante de formation :

Sylvie VARDAR

T. +33 (0)3 88 21 20 06

Courriel : sylvie.vardar@estes.fr

CONTEXTE

La fonction managériale, en particulier des cadres intermédiaires, est complexe d'autant qu'elle s'accompagne aujourd'hui d'un contexte de changements au sein des ESMS et, plus généralement du secteur.

Ces mutations portent à la fois sur les modalités d'accompagnement des publics (vers davantage d'individualisation, du sur-mesure, et de l'adaptabilité des services) que sur les changements organisationnels rendus nécessaires par les nouvelles formes d'accompagnement ou inhérents aux regroupements voire restructurations des établissements et des services.

Les cadres peuvent-être mis à rude épreuve, ils sont renvoyés à leur capacité à interagir avec divers acteurs, à faire converger des points de vue et des attentes, et ce, très souvent dans des situations d'injonction paradoxale.

Des faisceaux de changements viennent aujourd'hui bousculer les fonctions des encadrants, des situations inédites se présentent à eux, sans que quiconque puisse les faire bénéficier d'un retour d'expérience et sans l'existence d'une approche méthodologique avérée pouvant guider leur action.

Le cadre est ainsi amené à construire ses propres démarches et trouver la voie d'une posture adaptée. La solitude du cadre et l'incertitude créée par ce type de situation sont source de pression et de stress.

L'échange de pratiques, l'interaction avec un groupe de pairs, l'intervention d'un tiers favorisant une prise de recul va être l'occasion de développer des postures professionnelles et des compétences indispensables aux nouvelles situations de management. Un tel travail va permettre l'émergence de modèles d'action et la construction d'outils pertinents au rôle et à la fonction de cadre.

Le tiers, l'intervenant, ayant là une fonction de galvanisation des réflexions, de soutien méthodologique et d'appui formatif.

OBJECTIFS

- S'appuyer sur la méthode d'analyse des retours d'expériences pour construire et enrichir ses pratiques managériales dans des contextes de changement.
- Se former aux techniques de résolution de problèmes transférables à une diversité de situations.
- Une attention particulière sera portée tout au long des séances à, au :
 - développement de la posture de cadre intermédiaire et de la position d'interface,
 - développement des outils de communication favorisant la fonction d'interface,
 - la construction d'outils pertinents au management des équipes et à un management transverse pluri-partenarial ou de réseau.

PUBLIC

- Etre en fonction de cadre au sein d'un ESMS.

PROGRAMME
DISPONIBLE SUR
www.estes.fr
OU SUR DEMANDE

GROUPE D'ANALYSE DE LA PRATIQUE POUR LES CADRES

NOUVEAU

Responsable de la formation :

Michèle SLAOUI

Assistante de formation :

Sylvie VARDAR

T. +33 (0)3 88 21 20 06

Courriel : sylvie.vardar@estes.fr

INTERVENANTS

→ **Philippe GAMBÉY**

Philippe GAMBÉY a occupé d'importantes responsabilités tant en qualité de dirigeant d'établissements médico-sociaux que de responsable ressources humaines et consultant en conseil/expertise dans le secteur des RH. Riche de cette diversité d'expériences, il oriente son action autour de missions de Conseils dans la gouvernance des établissements de l'ESSMS et l'accompagnement de leurs cadres et équipes.

Cherchant à développer une cohérence entre l'éthique et le management, et ce, en particulier dans le secteur social et médico-social, les interventions de Philippe GAMBÉY, dans le cadre des **Groupe d'Analyse de Pratiques, seront orientées autour d'une conception d'accompagnement qui consiste à : « révéler les talents et accompagner la montée en compétences des personnes avec leur différence ».**

RYTHME ET DURÉE

- 6 séances annuelles à raison d'une après-midi tous les deux mois.
- Année 2017.

TARIF

- **800 euros par année dont 50 euros d'acompte à l'inscription.**

PROGRAMME
DISPONIBLE SUR
www.estes.fr
OU SUR DEMANDE